

PROTIKORUPČNÍ PROGRAM VOP CZ, s.p.

Účelem protikorupčního programu je snižování motivace zaměstnanců ke korupci a zvyšování pravděpodobnosti jejího odhalení. Prostředí, v němž je odmítáno korupční jednání a je zdůrazňována ochrana majetku státu, je jedním ze základních pilířů protikorupčního programu. Hlavními nástroji pro budování takového prostředí jsou osvěta, posilování morální integrity zaměstnanců, aktivní propagace etických zásad a nastavení důvěryhodného mechanismu pro oznámení podezření na korupční jednání.

Na základě Usnesení vlády České republiky č. 381 ze dne 22. května 2013, Strategii vlády v boji s korupcí na období let 2013 – 2014 a Rámcového rezortního interního protikorupčního programu stanovuje VOP CZ, s. p. pět základních částí vedoucích k vytváření a posilování protikorupčního klimatu a k řízení korupčních rizik.

Vytváření a posilování protikorupčního klimatu

Součástí základních povinností každého vedoucího zaměstnance je prosazování protikorupčního postoje.

Propagace čestného a etického jednání a definování žádoucího, resp. nežádoucího chování. Etický kodex je součástí podnikové normy „Podniková kultura“. Jeho dostupnost pro zaměstnance je na podnikovém portále. Porušení etického kodexu je zaměstnavatelem vnímáno jako závažné porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci.

Zaměstnanci na všech referentských i vedoucích úrovních jsou pravidelně proškolení. Vzdělávání zaměstnanců v protikorupční problematice je zaměřeno na význam ochrany majetku podniku, na vysvětlování obsahu etického kodexu, na zvyšování schopnosti rozpoznat korupci, na zvyšování povědomí o ochraně zaměstnanců, kteří oznámili podezření na korupci, na postupy organizace v případě potvrzení korupčního jednání.

Řízení korupčního chování je zastřešováno etickou komisí ve složení ředitel útvaru lidských zdrojů, vedoucí právního útvaru a člen vedení organizace.

Transparentnost

Cílem je odrazovat od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti odhalení. V souvislosti s hospodařením či nakládáním s majetkem státu jsou zpracovány vnitřní předpisy, podle kterých podnik závazně postupuje.

Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol

Aktivní řízení korupčních rizik napomáhá identifikovat oblasti se zvýšeným korupčním potenciálem a prověřovat a posilovat existenci a funkčnost kontrolních mechanismů v těchto oblastech. Hodnocení korupčních rizik je prováděno 1x ročně. Součástí tohoto hodnocení je identifikace a hodnocení korupčních rizik ve všech činnostech podniku, vytvoření mapy korupčních rizik, stanovení strategie řízení korupčních rizik a přijetí opatření ke snížení pravděpodobnosti či dopadu korupčních rizik.

Podnik provádí pravidelné testování mechanismů používaných k identifikaci a odhalování korupčních rizik.

Oblasti, v nichž je riziko korupce hodnoceno jako významné, jsou pravidelně prošetřovány s cílem identifikovat a vyhodnotit skutečnosti nasvědčující výskytu korupčního jednání. Hodnocení provádí jednak zaměstnanci realizující plnění určených úkolů v příslušných rizikových oblastech nebo auditoři podniku.

Postupy při podezření na korupci

Při podezření na korupční jednání podnik deklaruje okamžitou reakci prostřednictvím důkladné analýzy příčin vzniku korupčního jednání a následného posílení preventivních mechanismů s cílem snížit riziko opakovaného výskytu korupce. Následnou implementací nápravných opatření je úprava vnitřních procesů, disciplinární opatření a řešení vzniklých škod.

Vyhodnocování interního protikorupčního programu

Podnik provádí pravidelné roční hodnocení souladu interního protikorupčního programu s rámcovým rezortním interním protikorupčním programem. Termín pro vyhodnocování interního protikorupčního programu je stanoven k 31.8. příslušného kalendářního roku, který je následně zasílán zakladateli.